



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 39]
No. 39]

नई दिल्ली, शनिवार, नितम्बर 24, 1994/अश्विन 2, 1916
NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 24, 1994/ASVINA 2, 1916

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)
PART II—Section 3—Sub-section (1)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासकों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए गए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
निरण (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली. 31 अगस्त, 1994

मा. का. नि. 470.—(संविदा संशोधन सं.
) राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के
खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए,
यह निदेश देते हैं कि सम्पत्ति की संविदा और उसके
हस्तांतरण पत्रों के निष्पादन से संबंधित भारत सरकार के
विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना
सं. मा. का. नि. 585 तारीख 1 फरवरी, 1966 में
निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे; अर्थात्:—

1. भाग 7 में—खाद्य, कृषि, सामुदायिक विकास और
महानगर मंत्रालय के शान्ति में, खाद्य विभाग में
संबंधित मद 8 में, पैरा 11 और उससे संबंधित प्रविष्टियों
का लोप किया जाएगा।

2. भाग 3 में—रक्षा मंत्रालय के मामले में, मद
“म” के पश्चात् निम्नलिखित मद और पैरे अंतःस्थापित
किए जाएंगे, अर्थात्:—

“म—सेना क्रय संगठन:—(1) सामग्री, भंडार,
मशीनरी और खाद्यान्तों के क्रय, प्रदाय, निकासी, नौभरण,
उठाई-धराई और प्रवहन या वहन से संबंधित सभी संविदाएं
और लिखतें;

(2) ऐसे कार्य के सम्पत्ति पालन और समापन के
लिए प्रतिभूति बंधपत्र;

(3) प्रतिभूति के रूप में दी गई सम्पत्ति के प्रति-
हस्तांतरण से संबंधित सभी लिखतें; और

(4) सेना क्रय संगठन से संबंधित निविदा की स्वीकृति,
निविदा पृष्ठनाष्ठ, निविदा सूचनाएं, प्रेषण के मूल, एम. सी.
टिप्पण, आदि, मुख्य क्रय निदेशक, उप मुख्य क्रय निदेशक,

सहायक मुख्य अथ निदेशक और अनुभाग अधिकारी (अथ) द्वारा।”

[फा. सं. ई—17(1)/94-न्याय.]

पी. सी. कण्णन, अपर विधि सलाहकार

पाद टिप्पण :—मूल अधिसूचना, अधिसूचना सं. सा. का. नि. 585 द्वारा तारीख 1-2-1966 को प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसका समय-समय पर निम्नलिखित संशोधन किया गया।

1. सा. का. नि. सं. 168, तारीख 5-3-90
2. सा. का. नि. सं 541, तारीख 19-7-90
3. सा. का. नि. सं 542, तारीख 19-7-90
4. सा. का. नि. सं 711, तारीख 14-11-90
5. सा. का. नि. सं. तारीख 14-11-90
6. सा. का. नि. सं. 713, तारीख 15-11-93
7. सा. का. नि. सं. 670, तारीख 27-8-91
8. सा. का. नि. सं. 333, तारीख 9-7-92
9. सा. का. नि. तारीख 14-10-92
10. सा. का. नि. 497, तारीख 16-10-92

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 31st August, 1994

G.S.R. 470.—(Contracts Amendment No.).—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of Constitutions the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the notification of the Government of India in the Ministry of Law (Department of Legal Affairs) No. G.S.R. 585 dated the 1st February, 1966 relating to execution of Contracts and assurances of property, namely :

1. In part VII—IN THE CASE OF MINISTRY OF FOOD, AGRICULTURE COMMUNITY DEVELOPMENT AND COOPERATION, in item B relating to the Department of Food, the paragraph 11 and entries relating thereto shall be omitted.

2. In part III—IN THE CASE OF MINISTRY OF DEFENCE, after item 'x' the following item and paragraphs shall be inserted, namely—

'X' Army Purchase Organisation:—(i) All contracts and instruments relating to purchase, supplies clearance, stevedoring, handling and conveyance or carriage of materials, stores, machinery and foodgrains:

- (ii) security bonds for the due performance and completion of such work;
- (iii) all instruments connected with the reconveyance of property given as security and
- (iv) Acceptance of tenders, tender enquiries, tender notices, proofs of despatch, M.C. notes etc., pertaining to Army Purchase Organisation by The Chief Director of Purchase, a Deputy Chief Director of Purchase, an Assistant Chief Director of Purchase and a Section Officer (Purchase)”,

[F. No. 17(1)/94-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

Foot Note : The Principal notification was published on 1-2-1966 vide notification No. GSR 585 and subsequently amended from time to time.

1. GSR No. 168 dt. 5-3-90

2. GSR No. 541 dt. 19-7-90

3. GSR No. 542 dt. 19-7-90

4. GSR No. 711 dt. 14-11-90

5. GSR No. dt. 14-11-90

6. GSR No. 713 dt. 15-11-93

7. GSR No. 570 dt. 27-8-91

8. GSR No. 333 dt. 9-7-92

9. GSR No. dt. 14-10-92

10. GSR No. 497 dt. 16-10-92.

विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 1994

सा. का. नि. 471.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके विरुद्ध सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में वादों में या (रिट कार्यवाहियों में) वाद पत्रों और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर करने और मत्यापन से संबंधित भारत सरकार के विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय, विधि कार्य विभाग को अधिसूचना सं. सा. का. नि. 167, तारीख 14-2-90 का निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में “VII परमाणु ऊर्जा विभाग” शीर्ष के नीचे “1-भाषा परमाणु अनुसंधान केन्द्र” उप-शीर्ष में

(क) “स्थापन अधिकारी” और “उपस्थापन अधिकारी” शब्दों के स्थान पर क्रमशः “मुख्य प्रशासनिक अधिकारी” और “उप-स्थापन अधिकारी” शब्द रखे जाएंगे।

(ख) अंत में “प्रशासनिक अधिकारी—III” शब्द अंतः स्थापित किए जाएंगे।

2. “11. उच्च प्रौद्योगिकी केन्द्र, उम्दीर” उप-शीर्ष में :—

(क) “मुख्य प्रशासनिक और लेखा अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “निदेशक (प्रशासन)” शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. 16 (1)/91-न्याय.]

पी. सी. कण्णन, अपर विधि सलाहकार

टिप्पणी :—मूल अधिसूचना 24 मार्च, 1990 की अधिसूचना संख्यांक सा. का. नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 द्वारा प्रकाशित की गई

थी और तत्पश्चात् उसका निम्नलिखित अधि-
गुचनार्थों द्वारा संशोधन किया गया :—

1. सा. का. नि. 662, तारीख 10 अक्तूबर, 1990
2. सा. का. नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991
3. सा. का. नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991
4. सा. का. नि. 18, तारीख 16 दिसंबर, 1991
5. सा. का. नि. तारीख 17 मार्च, 1992
6. सा. का. नि. 332 तारीख 14 जुलाई, 1992
7. सा. का. नि. 511, तारीख 28 अक्तूबर, 1992
8. सा. का. नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993
9. सा. का. नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993
10. सा. का. नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993
11. सा. का. नि. तारीख 3 अगस्त, 1993

MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 1st September, 1994

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendment in the notification of the Government of India, in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167 dated 14-2-90 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction of (in writ proceedings) by or against the Central Government, namely —

In the Schedule to the said notification, under Heading

"VII. Department of Atomic Energy" in sub-heading "1. Bhabha Atomic Research Centre," :—

(a) for the words "Establishment Officer" and "Senior Establishment Officer", the words "Chief Administrative Officer" and "Deputy Establishment Officer" shall respectively be substituted;

(b) at the end the words "Administrative Officer-III" shall be inserted.

2. In sub-heading "11. Centre for Advanced Technology, Indore",

(a) for the words "Chief Administrative and Accounts Officer" the words "Director (Administration)" shall be substituted.

[No. 16(1)/91-Judl.]

P. C. KANNAN, Additional Legal Adviser

Foot Note : The Principal Notification was published on 24-3-90 vide Notification No. G.S.R. 167 dated 14-2-90 and subsequently amended by the following notifications:

1. GSR No. 662 dt. 10-10-90
2. GSR No. 301 dt. 24-4-91
3. GSR No. 557 dt. 16-9-91
4. GSR No. 18 dt. 16-12-91
5. GSR No. dt. 17-3-92
6. GSR No. 332 dt. 14-7-92
7. GSR No. 511 dt. 28-10-92
8. GSR No. 230 dt. 27-4-93
9. GSR No. 231 dt. 27-4-93
10. GSR No. 396 dt. 19-7-93
11. GSR No. dt. 3-8-93.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 472.—गण्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करने हुए, जिन्हें ऐसे अधि-क्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है योजना आयोग के चार्ट और मानचित्र एकक में तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) :—इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाखंड अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में यथा विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसके पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्ष-वार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें निखरवा करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निर्राले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अंगेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) केन्द्रीय शिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी	1* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" (राजपत्रित अन्तःसचिवालय)	2200-75- 2800- द. रो.- 100- 4000 .	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेवालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(1) किसी मान्यता प्राप्त मस्था से नृकज्ञानबारी में डिप्लोमा या ललित कला/ वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या समतुल्य ।</p> <p>(2) चार्ट और मानचित्र तैयार करने का 8 वर्ष का अनुभव जिनमें से कम से कम दो वर्ष का अनुभव कम्प्यूटर की सहायता से रेखांकित के चार्ट तैयार करने का भी होगा चाहिए ।</p> <p>वांछनीय :—</p> <p>वृक्ष-श्रवण सहायक फोटोस्टेट मशीन आदि के प्रचालन और अनुक्षण में पर्यवेक्ष्य अनुभव ।</p> <p>टिप्पणी :—अर्हताएं अन्य सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।</p> <p>टिप्पण 2:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।</p>	तरी	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिसमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
--	--

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा ज्येष्ठ कलाकार, जिसने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :—</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(2) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या</p>

- (3) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर मान वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्त की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन (3) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सुविधा भी है) स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना

भर्ती करने में कितन पारमर्शियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. सलाहकार (परियोजना आंकन और प्रबंध प्रभाग)

—सदस्य

3. संयुक्त सलाहकार, जो योजना आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य

4. निदेशक (प्रशा.)/उप-सचिव (प्रशा.) —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. सलाहकार (परियोजना आंकन और प्रबंध प्रभाग)

—अध्यक्ष

2. संयुक्त सलाहकार, जो योजना आयोग द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा —सदस्य

3. निदेशक (प्रशासन) उप-सचिव (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पणी :—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

PLANNING COMMISSION
New Delhi, the 18th August, 1994

G.S.R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer) Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Officer in the Charts and Maps Unit of the Planning Commission namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer Recruitment) Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technical Officer in the Planning Commission

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Technical Officer	1* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' (Gazetted Non-Ministerial)	Rs 2200-75-2800-EB-100 4000
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	No	

Note 2.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods
---	---	----------------------------	---

8	9	10	11
Essential : (I) Diploma in Draughtsmanship or Diploma in Fine Arts/ Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent.	No	1 year for direct recruits and two years for promotees.	Promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment.
(II) Eight year's experience in preparing Charts and Maps out of which two years should be in preparing Charts of Drawings with the help of Computers.			

Desirable :

Experience of supervising operation and maintenance of audio-visual aids, photostat machines etc.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or scheduled Tribes. If, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion : Senior Artist with 7 years regular service in the grade. Transfer on deputation : Officers of Central Government. (A) (I) holding analogous post on regular basis or (II) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (III) with 7 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. [The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short term contract)/transfer shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications].</p>	<p>Group 'A'—DPC (for considering promotion). 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman. 2. Adviser (Project Appraisal and Management Division)—Member. 3. Joint Adviser to be nominated by the Planning Commission—Member. 4. Director (Adm)/Dy. Secretary (Admn.) — Member. Group 'A' DPC (for considering confirmation) 1. Adviser (Project Appraisal and Management (Division)—Chairman 2. Joint Adviser to be nominated by Planning Commission—Member. 3. Director (Adm.)/Dy. Secy. (Adm.) —Member. “Note.—the proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a member, of the UPSC shall be held.”</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary on each occasion.</p>

[No.A-12011/1/92-Admn.II]

DIWAN CHAND, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. 473:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी, चार्ट और नक्शा एकर) भर्ती नियम, 1985 को, उन बातों के सिवाय अधि-क्रांत करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने, करने का लोच किया गया है, योजना आयोग के चार्ट और नक्शा एकर में तकनीकी अधिकारियों के पद पर भर्ती को पद्धति का निश्चय करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इस विनियम का संक्षिप्त नाम, योजना आयोग (तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा

जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समम-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी अधिकारी	1* (1988) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अननुसचिवीय	2200-75- 2300- द. रो.- 100- 4080 रु.	लागू नहीं होता	केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणा- चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख मंडल, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले और चम्पा जिले का पांगी उपमंडल, अंड- मान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	35 वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

8

9

10

आवश्यक :

आयु—नहीं

1. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।
2. प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य शैक्षिक अर्हताएं—नहीं

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से नक्शा नवीसी/इंजीनियरी में डिप्लोमा या ललित कला या वाणिज्यिक कला में डिप्लोमा या समतुल्य।

(iii) चार्ट और नक्शा तैयार करने का 8 वर्षों का अनुभव।

(iv) दृश्य और श्रव्य सहायक जैसे प्रोजेक्ट और अन्य उपकरणों जिसमें फोटोस्टेट मशीन काटिंग और जिल्बसाजी मशीन, आफसेट मुद्रण मशीन भी है के प्रचालन और अनुरक्षण में पर्यवक्षीय अनुभव हो।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में सब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सवृण पद धारण करते हैं; या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रुपए के बतनमान या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव आदि हैं।

2. ऐसे विभागीय उभेष्ठ कलाकार जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उनके चयन की दशा में, उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) सलाहकार (मोनिटरी) —अध्यक्ष

(2) परिपत्रव्य योजना प्रभाग में संयुक्त सलाहकार—सदस्य

(3) निदेशक (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 25th November, 1994

G.S.R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Technical Officer, Charts & Maps Unit) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of Technical Officer in the Charts & Maps Unit of the Planning Commission, namely:—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Planning Commission (Technical Officer) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of person.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Technical Officer in the Planning Commission

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Technical Officer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	
6		7	8	
No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Essential : (i) Matriculation Certificate from a recognised University/Board or equivalent (ii) Diploma in draft-manship/Engineering or Diploma in Fine Arts or Commercial Arts from a recognised Institution or equivalent. (iii) 8 years' experience in preparing charts & Maps. (iv) Experience of supervising operation and maintenance of audio-visual aid such as projectors and other equipments including photostat machines, cutting and binding machines, offset printing machine etc.	
	Note.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).		Note 1.—Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates otherwise well qualified Note 2.—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualifications: No	1 year for direct recruits. 2 years for promotees.	By promotion/transfer on deputation, falling which by direct recruitment.
12	13	14
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition.	Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
Promotion/Transfer on deputation : 1. Officers of the Central Government— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience etc. laid down for direct recruits under Col. 8. 2. The Departmental Senior Artist with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. “(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department, shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' DPC (for considering confirmation) : (i) Adviser (Monitoring)—Chairman (ii) Joint Adviser in Perspective Planning Division—Member. (iii) Director (Admn.)—Member. Note.—The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the UPSC for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC, shall be held.	Consultation with the UPSC is necessary.

[No.A.12018/3/88-Admn.II]

M.N. V ARDARAJAN, Under Secy.

विदेश मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 474—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, एतद्वारा विदेश मंत्रालय स्टाफ कार्डार्डर भर्ती (संगोष्म) नियम, 1982 में संगोष्म करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (क) इन नियमों का नाम विदेश मंत्रालय स्टाफ कार्डार्डर भर्ती (संगोष्म) नियम, 1994 होगा।

(ख) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. विदेश मंत्रालय स्टाफ कार्डार्डर भर्ती नियम, 1972 की अनुसूची में ग्रेड तथा पालता संवेदाओं, वेतनमान, भर्ती के तरीके आदि का अनुवर्धन (संलग्न है) के अनुसार प्रतिस्थापित किया जाएगा।

अनुवन्ध "क"

अनुसूची

विदेश मंत्रालय में ड्राईवर के पद के भर्ती नियम

क्रम सं.	पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान (रुपये)	क्या प्रवर्णन पद है यथवा गैर-प्रवर्णन पद	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण से है तो ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा किया जाता है
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	स्टाफ कार ड्राईवर (सामान्य ग्रेड)	*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी 3 (धराजपल्लित गैर-अनुसूचित)	950-1500 रु.	साधू नहीं	स्थानान्तरण अथवा प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न होने पर सीधे भर्ती द्वारा (कुल संख्या का 55 प्रतिशत)	विदेश मंत्रालय के नियमित डिस्पेच राइडर (श्रेणी 'ग') और नियमित श्रेणी 'घ' कर्मचारी जिनके पास वैध ड्राइविंग लाइसेंस है और उनकी उपयुक्तता का परखने के लिए ड्राइविंग टेस्ट के आधार पर अथवा अन्य मंत्रालयों/विभागों में स्टाफ कार ड्राइवर के पद पर कार्यरत कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानान्तरण के जरिए (प्रति नियुक्त अधि सामान्यतः दो वर्षों से अधिक नहीं होगी)
2.	स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड II)		—गड़ी—	1200-1800	गैर-प्रवर्णन	पदोन्नति द्वारा (कुल संख्या का 25 प्रतिशत)	सामान्य ग्रेड में 9 वर्षों की नियमित सेवा पूर्ण करने के पश्चात् इस ग्रेड के कर्मचारियों को वरिष्ठता तथा उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति दी जाये अर्थात् कि उन्होंने अनुवन्ध 'ख' में उल्लिखित उपयुक्त स्तर का ट्रेड टेस्ट पास कर लिया हो।
3.	स्टाफ कार ड्राइवर (ग्रेड I)		सामान्य केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-3 (धराजपल्लित गैर-अनुसूचित)	1320-2040	गैर-प्रवर्णन	पदोन्नति द्वारा (कुल संख्या का 20 प्रतिशत)	अन्होंने ग्रेड 2 में 6 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो अथवा अन्होंने सामान्य ग्रेड में 15 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो, उनमें से वरिष्ठता तथा उपयुक्तता के आधार पर पदोन्नति द्वारा तथा अनुवन्ध 'ख' में यथा उल्लिखित उपयुक्त स्तर का ट्रेड टेस्ट पास करने पर।

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता पदोन्नति के लिए भी लागू होगी

9	10	11
23 से 35 वर्ष	अनिवार्य योग्यता : मोटर कार का बैच लाइसेंस होना चाहिए, मोटर मैकेनिक कार्य का ज्ञान तथा मोटर कार चालाने का कम से कम पांच वर्षों का अनुभव। बांछनीय : 8वीं पास।	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
वही	वही	वही

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	क्या डी. पी. सी. विद्यमान है, इसका गठन किस प्रकार है	उन परिस्थितियों का उल्लेख करें जिसमें से भर्ती करने समय संबंधित सेवा आयोग से परामर्श करना पड़ेगा
12	13	14
दो वर्ष	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
दो वर्ष	डी पी सी विद्यमान है। इसका गठन इस प्रकार है :— 1. उप सचिव—प्रशिक्षण 2. प्रवर सचिव—सदस्य 3. प्रवर सचिव—सदस्य।	लागू नहीं होता
दो वर्ष	—वही—	लागू नहीं होता

[संख्या क्यू/पी ई/578/6/94]

एम. सी. पाण्डे, प्रवर सचिव
प्रमुख "ख"

ट्रेड टेस्ट योजना :

1. ग्रेड-II स्टाफ कार ड्राइवरों की नियुक्ति (पाठ्यक्रम)

- अंग्रेजी अंक और संख्या पढ़ सकता हो।
- यातायात विनियमों का अच्छा ज्ञान होना चाहिए।
- लुटियों का पता लगा सके और छोटी-मोटी सरम्मत कर सके।
- पहिये बदल सके और टायरों में सही हवा भर सके।

टेस्ट

(क) उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक टेस्ट पर है

2. ग्रेड I स्टाफ कार ड्राइवरों की नियुक्ति (पाठ्यक्रम)

- अंग्रेजी अंक और संख्या पढ़ सकता हो।
- यातायात विनियमों का पूरा ज्ञान होना चाहिए।
- पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्य करने के तौर-तरीके का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और वह लुटियों का पता लगा सके तथा छोटी-मोटी लुटियों को ठीक कर सके।
- कारबोरेटर, प्लग आदि को साफ कर सके।

टेस्ट

(क) उपर्युक्त के आधार पर व्यावहारिक टेस्ट।

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

New Delhi, the 22nd August, 1994

G.S.R. 474—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of External Affairs Staff Car Drivers Recruitment (Amendment) Rules, 1982, namely :—

1. (i) These rules may be called the Ministry of External

Affairs Staff Car Drivers Recruitment (Amendment) Rules, 1994.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of External Affairs Staff Car Drivers Recruitment Rules, 1972, the grades alongwith eligibilities, requirements, scales of pay method of recruitment etc. shall be substituted as per annexure 'A' (enclosed).

ANNEXURE 'A'

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POSTS OF STAFF CAR DRIVERS IN THE MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post or non-selection post	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation transfer and percentage of vacancies to be filled in by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation, transfer to be made
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Staff Car Drivers (Ordinary grade)	*	General Central Services, Class III (Non-Gazetted) Non-Ministerial)	950-1500	Not applicable	By transfer on deputation falling which by direct rectt. (55% of the total strength)	By transfer from amongst regular Despatch Riders (Group 'C') and regular 'Group 'D' employees of the Ministry of External Affairs possessing a valid driving licence and on the basis of a test in driving to adjudge their suitability; or by deputation or transfer of persons holding in the post of staff car drivers in other Ministries or Depts. (Period of deputation ordinarily not exceeding two years).
2.	Staff Car Drivers (Grade-II)	*	-do-	1200-1800	Non-Selection	By promotion (25% of the total strength)	By promotion on seniority-cum-fitness basis from ordinary grade after completion of 9 yrs regular service in the same grade and subject to passing of a trade test of appropriate standard as detailed in Annexure 'B'.
3.	Staff Car Driver (Grade-I)	*	-do-	1320-2040	Non-Selection	By promotion (20% of the total strength)	By promotion on seniority-cum-fitness basis and further subject to passing of a trade test of appropriate standard (as indicated in Annexure 'B') after completion of 6 years regular service in Grade II or 15 years regular service in ordinary grade.

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in this case of promotees.	Period of probation, if any	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
9	10	11	12	13	14
1. 23 to 35 years	Essential : Possession of a valid driving licence for motor cars, knowledge of motor mechanics and experience of driving a motor car for at least five years. Desirable : A pass in the 8th standard	Not applicable	Two years	Not applicable	Not applicable
2. Not applicable	Not applicable	No	Two years	DPC exists. Its composition is : 1. Dy. Secretary—Chairman 2. Under Secretary—Member 3. Under Secretary—Member Secy.	Not applicable
3. —do—	—do—	No	-do-	-do-	Not applicable

[No. Q/PE/578/6/94]

M.C. PANDEY, Under Secy.

ANNEXURE-B

SCHEME OF TRADE TEST

Appointment to Grade II of Staff Car Drivers (Syllabus)

1. Must be able to read English Numerals and figures.
2. Must have good knowledge of Traffic Regulation.
3. Must be able to locate faults and carry out minor running repairs.
4. Must be able to change wheels and correctly inflate tyres.

TEST

- (a) Practical test based on the above.

II. Appointment to Grade I of Staff Car Drivers (Syllabus)

1. Must be able to read English Numerals & Figures.
2. Must have a thorough knowledge of Traffic Regulation.
3. Must have good knowledge of petrol & diesel Engine working and be able to locate faults and rectify minor running defects.
4. Must be able to clear carburettor, plug etc.

TEST

- (a) Practical test based on the above.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 9 सितम्बर, 1994

मा.का.नि. 475 -राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुका द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय कृषि और सहकारिता विभाग के केन्द्रीय उर्बरक क्वालिटी का निरीक्षण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद में उगेष्ट उर्बरक निरीक्षण के पद पर शर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग केन्द्रीय उर्बरक क्वालिटी निरीक्षण और प्रशिक्षण संस्थान उगेष्ट उर्बरक निरीक्षण समूह "ब" पद शर्ती नियम 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपन पति या अपनी पत्नी के ज वित्त होंगे हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए ग्रन्थ आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

5. शिक्षित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण उन्हें लेखबन्ध करके तथा मंत्र मंत्री द्वारा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिक्षित कर सकती।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आश्रयण, आयु सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निदेशन एवं आदेशों के प्रद्वारा अनुज्ञेय जाते हैं, अनुज्ञित जनजातियाँ, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेषप्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकार है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूचीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय नियमों सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ उर्बरक निरीक्षक	5* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अग्रजपति, व.रो.-75-2900 रु. अननुमतिदीय	1640-60-2600- व.रो.-75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
						सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और ग्रन्थ अर्हताएं
						सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्षित व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं
						परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
						वर्ष
						प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा
						प्रोक्षित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।
						प्रोक्षित: ऐसा उर्बरक निरीक्षक, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी— (क) (1) जो नियमित आधार पर संवृण पद धारण किए हुए हैं, या

- (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हता और अनुभव है :—
- (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि रसायन/मृदा-विज्ञान रसायन विज्ञान में मास्टर डिग्री।

या

- (ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या रसायन में डिग्री या समतुल्य।
- (2) रासायनिक उर्वरकों के विप्लवण में दो वर्ष का अनुभव।
- (प्राप्त प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्ति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्वा-चान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त होने की लिए अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

प्रोत्ति और पुष्टि के संबंध में विचार के लिए गमूह 'ख' विभागीय प्रोत्ति समिति

1. संयुक्त सचिव (उर्वरक)—अध्यक्ष
2. आयुक्त (उर्वरक)—सदस्य।
3. निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद—सदस्य।

सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 9th September, 1994

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Fertiliser Inspector in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture & Cooperation, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute Senior Fertiliser Inspectors Group 'B' Post Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of Pay.—The number of post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifica-

tions and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person ;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[फा.सं. 6-26/94-उर्वरक (योजना)]
ए.के.सेन गुप्ता, अवर सचिव

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)
1	2	3	4
Senior Fertiliser Inspector	*5 (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-gazetted Non-Ministerial.	1640-60-2600-EB-75-2900.
Whether selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Selection	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and % age of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be Re-consulted in making recruitment
12		13	14
Promotion: Fertiliser Inspector with five years regular service in the Grade. Transfer on Deputation: Officers of Central Government:— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis, or (ii) with five years regular service in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and (b) possessing qualification and experience as under:— A. Master's degree in Agricultural Chemistry/Soil Science Chemistry from a recognised University or equivalent; or		Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion and confirmation: 1. Joint Secretary (Fertiliser) —Chairman. 2. Commissioner (Fertiliser) —Member. 3. Director, Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad —Member.	Consultation with U.P.S.C. not necessary.

- B. (i) Degree in Agriculture or Chemistry from a recognised University or equivalent.
- (ii) Two years experience in the Analysis of Chemical Fertilisers.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of a applications.

[F.No.6-26/94-Fert. Plg.]

A. K. SEN GUPTA, Under Secy.

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 18 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 478 .—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंध द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोपाल में लेखाकार के पद पर भर्ती प्रणाली के नियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) लघु शीर्ष एवं प्रारम्भ : 1. ये नियम भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, भोपाल (लेखाकार) भर्ती नियम, 1984 कहे जायेंगे।
 2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।
 - (2) पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान—कथित पदों की संख्या, उनके वर्गीकरण और वेतनमान वही होंगे जो इसके साथ संलग्न है, उपरोक्त अनुसूची के 2 एवं 4 कालों में निविष्ट किए अनुसार होंगे।
 - (3) भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि :—कथित पद के संबंध में भर्ती प्रणाली आयु सीमा, अर्हताएं एवं उससे संबंधित अन्य बातें वही होंगे जो उपरोक्त अनुसूची के 5 से 14 कालों में निविष्ट हैं।
 - (4) अर्हताएं—कोई व्यक्ति—
 - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह करता या विवाह का अनुबंध करता है जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
 - (ख) जो पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह करता या विवाह का अनुबंध करता है।
- उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा। वरन् कि केन्द्र सरकार यदि इस बात से संतुष्ट हो जाय कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू होने वाले वैयक्तिक कानून के अन्तर्गत ऐसा विवाह अनुमत्य है और ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं तो किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दी जा सकती है।
- (5) छूट देने का अधिकार—जहाँ केन्द्र सरकार की यह मान हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है तो वह आदेश द्वारा कारणों को लिखित रूप में दर्ज करने हुए किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबंध में छूट दे सकती है।
 - (6) केन्द्र सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक एवं अन्य विशेष संघर्ष के व्यक्तियों को प्रदान किए जाने वाले आश्वासनों, आयु-सीमा में छूट एवं अन्य प्रोत्तान रिवाजों के संबंध में इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

राष्ट्रीय अभिलेखागार, श्रेणीय कार्य 11, सीपाल में लेखाकार के पद हेतु शर्ती नियम

पद का नाम	पदों की सं.	वर्गीकरण	वेतनमान	वह प्रवर्णन पद है या अप्रवर्णन पद है	सीधी भर्ती की आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (सेवानिवृत्ति नियम) 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त सेवा का लाभ स्वीकार्य है।
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	1* (1994) *कार्यभार के अनुरूप परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप 'सी' (लिपिक-वर्गीय)	र. 1400-40-1800- प्रवर्णन र. ग्रे.-50-2300 र	प्रवर्णन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (सरकारी सेवाओं के मामले में केन्द्र सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आवेशों के अनुरूप 40 वर्ष की छूट अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में 45 वर्ष। टिप्पणी: भारत स्थित उम्मीदवारों के आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को आयु सीमा निर्धारण की तिथि माना जायेगा। असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिज़िकम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभागी हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले का पॉपी अनुसंखल अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में स्थित उम्मीदवारों के लिए आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को आयु सीमा निर्धारण की तिथि नहीं माना जायेगा।	नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए निर्धारित वह आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में लागू होंगी	परिबर्धना की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
प्रावश्यक : मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समकक्ष से डिग्री। 2. सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान से रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण। वैकल्पिक : विश्वीय नियमों एवं विनियमों का ज्ञान।	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हाँ	2 वर्ष
भर्ती की प्रणाली, सीधे भर्ती द्वारा/पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणालियों द्वारा भरी गई रिक्तियों का प्रमाणित।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाना है	
11	12	

पदोन्नति द्वारा या ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा तथा इन स्थितियों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति :

उच्च श्रेणी लिपिक ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्र सरकार के अधीन सबूत समकक्षों पर कार्यरत अधिकारी या उच्च श्रेणी लिपिक/निम्न श्रेणी लिपिक के ग्रेड में 10 वर्ष की सम्मिलित सेवा या क्रमशः समकक्ष जिन्हें ग्रेड लेखा, वित्तीय नियमों तथा बजट कार्यों का अनुभव हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इस नियुक्ति से तत्काल पहले भारत सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य बाह्य संबंध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, सामान्यतया 3 वर्ष से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तिथि को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसका गठन क्या है

वे परिस्थितियाँ जब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाता है

13

14

विभाग 'य' पदोन्नति समिति में निम्नलिखित सम्मिलित होते हैं :—

यागू नहीं।

1. अभिलेख महानिदेशक, भारत सरकार—प्रध्यक्ष
2. अभिलेख उप निदेशक—सदस्य
3. उप शैक्षिक सलाहकार, संस्कृति विभाग—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य गर्भवित्त ।

[सं. एक-13/91—स्था -I]

भूकला निधि समनोदता, छपर सचिव

(Department of Culture)

New Delhi, the 18th August, 1994

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in National Archives of India, Bhopal namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Archives of India, Bhopal (Accountant) Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the post of Accountant in National Archives of India, Regional Office, Bhopal

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Accountant	1* (1994)	General Central Service Group 'C' (Ministerial).	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300.	Selection
	*Subject to variation dependent on work-load.			

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules) 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
<p>Not exceeding 30 years. [Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government].</p> <p>Note:—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No	<p>Essential:—Degree of a recognised University or equivalent.</p> <p>2. Training in Cash and Accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management.</p> <p>Desirable:—Knowledge of financial rules and regulations.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion/deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
<p>Age : No. Educational Qualification : Yes.</p>	2 years	<p>By promotion failing which by transfer on deputation, and failing both by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion or deputation or transfer or grades from which promotion or deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion: Upper Division Clerk with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officer under the Central Government holding analogous posts or with 10 years combined service in the grade of</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director General of Archives, Government of India—Chairman 2. Deputy Director of Archives—Member 	Not applicable.

12

Upper Division Clerk/Lower Division Clerk or equivalent respectively and having experience in cash, Account, financial rules and Budget works. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.

13

3. Deputy Educational Adviser, Department of Culture —Member
4. Administrative Officer, National Archives of India —Member Secretary.

[No. F. 13/91-Estt. I]

MUKTA NIDHI SAMNOTRA. Under Secy.

पर्यावरण और वन मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 अगस्त, 1994

सा. का. नि. 477.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वनस्पति विज्ञान, सर्वेक्षण [समूह "ग" पद भर्ती नियम, 1964 को जहाँ तक उनका संबंध उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी के (1964 के सा. का. नि. सं. 136) के क्रम सं. 6 पर दर्शित] पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पर्यावरण और वन मंत्रालय के अधीन भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण में उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी), समूह "ग", भर्ती नियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों, से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 19 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक/भंडारी	56* (1994) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	1200-30-1560-इ.रो.-40-2040 रुपये	अचयन	25 वर्ष से अधिक नहीं, (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।		
8		9		10		
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य		लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		
11		12				
अग्रगण्य को नामंजूर किए जाने के अधीन रहते हुए 75 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक और टाइम कीपर तथा भंडारी (कनिष्ठ) में से ज्येष्ठता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा और 25 प्रतिशत ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक और टाइम कीपर और भंडारी (कनिष्ठ) में से सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर प्रोन्नति द्वारा।				प्रोन्नति : ऐसा निम्न श्रेणी लिपिक, टाइम कीपर और भंडारी (कनिष्ठ), (950-1500 रुपये के वेतनमान में), जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है। विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा :— 950-1500 रु. के वेतनमान में ऐसे निम्न श्रेणी लिपिक, टाइम कीपर और भंडारी (कनिष्ठ) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति और पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निदेशक, भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण
2. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, भारतीय प्राणि-विज्ञान सर्वेक्षण;
3. भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण से ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी

[फा. सं. 2/17/92-सी.एस.बी.]
के. सतुरामन, उपसचिव

पाद-टिप्पण: मूल नियम सा.का.नि. सं. 136 तारीख 23 जनवरी, 1965 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें उसके पश्चात् —

- (1) सा.का.नि. सं. का.आ. 2498 तारीख 29 जुलाई, 1967 द्वारा संशोधन किया गया।

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

New Delhi, the 26th August, 1994

G.S.R.477—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Botanical Survey of India (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk/Store Keeper, (appearing at serial No. 6 of No. GSR 136 of 1964) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk/Store Keeper in the Botanical Survey of India under the Ministry of Environment and Forests, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Upper Division Clerk/Store Keeper) Group-C posts Recruitment Rules, 1994.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Upper Division Clerk/ Store Keeper	56* (1994) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040.
Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1982	
5	6	7	
Non-selection	Not exceeding 25 years (relaxable for Government employees upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). (The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission).	No.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
8	9	10	
Degree of a recognised University or equivalent	Not applicable	Two years for direct recruits	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made		
11	12		
75 per cent by promotion on the basis of seniority subject to rejection of the unfit and 25 per cent by promotion on the basis of a Limited Departmental Competitive Examination from amongst Lower Division Clerks and Time Keeper and Store Keeper (Junior).	Promotion:— Lower Division Clerk, Time Keeper and Store Keeper (Junior), (in the pay scale of Rs. 950-1500) with eight years regular service in the grade. Departmental Competitive Examination: Lower Division Clerks, Time Keeper and Store Keeper (Junior) with five years regular service in the pay scale of Rs. 950-1500.		

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

13

Group-C Departmental Promotion Committee for Promotion and confirmation.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director,
Botanical Survey of India. | —Chairman |
| 2. Additional Director/Joint Director,
Zoological Survey of India. | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer/Administrative
Officer from Botanical Survey of India. | —Member |

Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable

[F.No. 2/17/92-CSB]

K. SETHURAMAN, Dy. Secy.

Foot Notes—The principal rules were published vide No. GSR 136, dated the 23rd January, 1965 and subsequently amended vide (1) No. GSR SO. 2498, dated, the July 29, 1967.

महानिदेशक, नागर विमानन का कार्यालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 23 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 478.— दिनांक 20 फरवरी, 1993 को भारत के राजपत्र के भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) के 337 से 339 तक के पृष्ठों में नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय के दिनांक 21 जनवरी, 1993 के सं. सा.का.नि. 104 में भारत सरकार की अधिसूचना में प्रकाशित मुख्यालय, नागर विमानन महानिदेशालय, सिविल विमानन विभाग, समूह 'ख' और 'ग' पदों के भर्ती नियम, 1992 में—

पृष्ठ-337 में, नियम, 1 उप नियम (1) पंक्ति 4 में 1992 के स्थान पर 1993 पढ़ें।

[सं. ए.12018/3/92-ई 2]

प्रकाश चन्द्र, उप निदेशक (प्रशासन)

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF CIVIL
AVIATION.

CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd August, 1994

G.S.R. 478.—In the Head Quarters Office, Directorate General of Civil Aviation Department Group 'B' and Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1992 published in the notification of the Government of India, in the Ministry of Civil

Aviation & Tourism No. G.S.R. 104 dated the 21st January, 1993 at pages 337 to 339 of the Gazette of India, Part-II Section 3 Sub-Section (i) dated the 20th February, 1993—

at page-337, in rule 1, in sub-rule (1) in line 4, for 1992, read 1993.

[No. A-12018/3/92-E. II]

PRAKASH CHANDRA, Dy Director of Administration

इलैक्ट्रॉनिकी विभाग

नई दिल्ली, 31 अगस्त, 1994

सा.का.नि. 479.—केन्द्रीय सरकार, इलैक्ट्रॉनिकी विभाग (समूह "ख" और समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1977 के नियम 5 के अनुसरण में इलैक्ट्रॉनिकी विभाग (उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् —

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम इलैक्ट्रॉनिकी विभाग (उच्च लिपिक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) संशोधन विनियम, 1994 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. इलेक्ट्रॉनिकी विभाग (उच्च श्रेणी लिपिक श्रेणी विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा) विनियम, 1986 के पैरा 3 में, मद (iii) से संबंधित प्रविष्टियां के पश्चात् और मद (iv) से संबंधित प्रविष्टियों के पूर्व, निम्नलिखित मद और उससे संबंधित प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

(iii) (क) ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर (वेतनमान 950-1500 रु.) जिनके पास मैट्रिक/समतुल्य न्यूनतम शैक्षिक ग्रहंता है।

[सं. 1/5/93-पी.पी.]

जी. भट्टाचार्य, उप निदेशक

टिप्पणी :—मूल विनियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 490, दिनांक 6 जून, 1986 को प्रकाशित हुए थे और उनका बाद में अधिसूचना सा.का.नि. 315, दिनांक 20-5-1993 द्वारा संशोधन किया गया था।

DEPARTMENT OF ELECTRONICS

New Delhi, the 31st August, 1994

G.S.R. 479.—In pursuance of rule 5 of the Department of Electronics (Group 'B' and Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1977, the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Department of Electronics (Upper Division Clerks' Grade Departmental Competitive Examination) Regulations 1986 namely :—

1. (1) These regulations may be called Department of Electronics (Upper Division Clerks Grade Departmental Competitive Examination) Amendment Regulations, 1994.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Department of Electronics (Upper Division Clerks' Grade Departmental Competitive Examination) Regulations, 1986, in Paragraph 3, after the entries relating to item (iii) and before the entries relating to item (iv) the following item and entries relating thereto shall be inserted, namely:—

“(iii) (a) Staff Car Drivers (Pay scale Rs. 950-1500) possessing minimum educational qualification of Matric/equivalent.”

[No. 1(5)/93-PP]

G. BHATTACHARYA, Dy. Director

Note :—The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide notification number G.S.R. 490 dated the 6th June, 1986 and subsequently amended vide notification number G.S.R. 315, dated 20-5-1993.

